



William Salazar
Presidente Asociación de Gestión Humana del Ecuador



Perspectivas de Talento Humano en Ecuador

“Talento Humano es clave en organizaciones y países para generar resultados. Las compañías se hacen con gente”

Sobre transformación digital, debemos trabajar en **“Mindset digital”** con cambios de hábitos, tener capacidades y conocimientos para digitalizar el trabajo.

En ADGHE realizamos la certificación en gestión humana con conocimientos y herramientas de Inteligencia Artificial para todos los procesos que incluyen el ciclo de vida del colaborador.

¿Qué hacer con los CEOs?

Coaching y mentoring inverso entre centennials y millennials con baby boomers y viceversa, “los más experimentados deben entregar habilidades a quienes comienzan”
“Necesitamos habilidades y experiencia, incorporando a gente más grande, construyendo una real diversidad”



“Meritocracia mientras se generan resultados es importante, sin que la edad sea un factor determinante”

Sobre beneficios:

“Hay una tendencia a diversificar beneficios acorde a cada generación”
Qué cosas nos unen y qué nos diferencia



“Los ecuatorianos como trabajadores somos espectaculares, puestos la camiseta, trabajamos para generar resultados; nos falta preocuparnos en aprender más, sobre todo en temas digitales”

Más conocimiento Más transformación digital

Sobre Programas de Remuneración Variable deben estar alineados a desempeño y resultados; a corto plazo remuneración variable con contexto lúdico, tableros de gestión con herramientas de data analytics

“Colaboradores se van de las empresas por promesas incumplidas”

Sobre Liderazgo:

“El líder es fundamental en las organizaciones, debe tener claridad, trazar bien la cancha, identificar dónde está el arco, cuáles son los objetivos a alcanza, hay que dar acompañamiento al líder”

“Principal característica para que el liderazgo sea inspirador: la humildad”

Más bienestar, buen liderazgo, más resultados para las compañías